



## Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi

 Nouvel Accord

 Accord révisé

ORGANISATION	
Dénomination sociale de l'organisation OpenText Corporation	La société mère est située à l'extérieur du Canada  <input type="checkbox"/> Oui <input checked="" type="checkbox"/> Non
Nom commercial de l'organisation (si différent de la dénomination sociale)	Numéro d'entreprise d'approvisionnement  [REDACTED]
Veillez indiquer votre code du Système de classification des industries de l'Amérique du Nord (SCIAN) 54	Nombre total d'employés au Canada (Plein temps/temps partiel/temporaire) 1385 Pour trouver le code SCIAN de votre organisation, veuillez visiter le site suivant : <a href="http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm">http://www.statcan.gc.ca/subjects-sujets/standard-norme/haics-scian/2002/haics-scian02l-fra.htm</a>

À l'usage du Ministère seulement (si l'information ci-dessus est erronée)		
Numéro d'entreprise d'approvisionnement	Nombre total d'employés au Canada	Numéro du code de SCIAN de l'organisation

SIÈGE SOCIAL			
Adresse (rue, immeuble, etc.) 275 Frank Tompa Dr.	Ville Waterloo	Province ON	Code postal N2L 0A1
	Numéro de téléphone 519-888-7111	Numéro de télécopieur 1-877-267-3647	

PERSONNE RESSOURCE POUR L'ÉQUITÉ EN MATIÈRE D'EMPLOI	
Nom (en lettres moulées) Brenda Kirkwood	Titre Gestionnaire des ressources humaines
Numéro de téléphone 613-238-1761x 2866	Adresse du courriel bkirkwood@opentext.com

CERTIFICATION
L'organisation susmentionnée :
<ul style="list-style-type: none"> <li>ayant un effectif combiné d'au moins 100 employés permanents plein temps, permanents temps partiel et temporaires qui ont travaillé 12 semaines ou plus au Canada, ET</li> <li>désirant présenter une soumission, ou obtenir un contrat, offre à commandes ou arrangement en matière d'approvisionnement de biens ou de services du gouvernement du Canada, d'une valeur de 1 000 000 \$ ou plus (incluant toutes les taxes).</li> </ul>
Atteste par la présente qu'elle s'engage à mettre en œuvre ou à maintenir l'équité en matière d'emploi de façon permanente, au-delà de la période de l'instrument de passation des marchés, conformément aux exigences du Programme de contrats fédéraux. Pour de plus amples renseignements sur la façon de mettre en œuvre l'équité en matière d'emploi, veuillez consulter le site suivant: <a href="http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml">http://www.edsc.gc.ca/fra/travail/egalite/index.shtml</a>
<b>Remarque:</b> Si, une vérification de l'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi révèle que l'organisation a fait une fausse déclaration, l'instrument de passation des marchés avec le Gouvernement du Canada pourrait être résilié.

SIGNATAIRE	
<b>REMARQUE :</b> Le signataire doit être le chef de l'organisation OU une personne qui occupe un poste de haute direction et qui a l'autorité légale de signer un contrat au nom de l'organisation.	
Nom (en lettres moulées) Lisa Zangari	Titre Directeur général des ressources humaines
Numéro de téléphone 416-956-0331	Adresse du courriel lzangari@opentext.com
Signature [REDACTED]	Date

INSTRUCTIONS DE RETOUR
<b>IMPORTANT</b>
<ul style="list-style-type: none"> <li>L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi signé doit être envoyé au Programme du travail par télécopieur au (819) 953-8768 ou par courriel à <a href="mailto:ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca">ee-eme@hrsdcc-rhdcc.gc.ca</a></li> </ul>

# Questions et réponses

## Filiale vs. Succursale/Division

**Q1 L'Accord pour la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi (Accord) s'applique-t-il à l'ensemble de l'organisation ou seulement à la partie qui exécute le contrat?**

R1 L'Accord signé s'applique à tout l'effectif canadien de l'organisation qui y est nommée, y compris tous ses éléments (divisions, succursales, etc.) à l'exception des filiales.

**Division :** Une division fait partie de la société primaire, n'est pas distincte et la société primaire a une responsabilité juridique de respecter les obligations et les créances de la division.

**Succursale :** Une succursale ou direction est un bureau éloigné qui n'est pas le siège social de l'organisation.

**Filiale :** Une filiale est une société qui dépend étroitement d'une autre (société mère), mais qui en est juridiquement distincte.

**Q2 Si une organisation qui n'est pas visée par le PCF est acquise par (ou fusionnée avec) une organisation qui est assujettie au programme, est-ce qu'elle devient également assujettie au PCF?**

R2 L'organisation devient assujettie au PCF si elle devient une division de l'organisation qui l'acquiert. Cependant, si l'organisation reste une filiale et fonctionne encore comme une entité juridique distincte de la société acquérante, elle ne devient pas assujettie au PCF.

Aux fins du PCF, les filiales nécessitent chacune un Accord séparé (avec numéro d'Accord) car elles sont des entités juridiques distinctes. Les divisions font partie d'une organisation et sont incluses dans le cadre de l'organisation dans son ensemble.

**Q3 Quand un nouvel Accord doit-il être rempli et signé?**

R3 Un nouvel Accord doit être rempli lorsque la dénomination sociale de l'organisation a subi un changement.

## Statut d'emploi

**Q1 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à plein temps?**

R1 Un employé permanent à plein temps est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement le nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie. Le nombre d'heures normales ne peut être inférieur au nombre habituel d'heures travaillées par les employés à plein temps dans cette même catégorie professionnelle.

**Q2 En vertu du PCF, qui est considéré comme un employé permanent à temps partiel?**

R2 Un employé permanent à temps partiel est une personne embauchée pour une période indéterminée et qui travaille régulièrement une partie seulement du nombre d'heures normales fixées par l'employeur pour les employés de la catégorie professionnelle dont elle fait partie.

165 Hôtel-de-Ville  
Place du Portage,  
Phase II, 10th floor  
Gatineau, Quebec  
K1A 0J2

22 Février, 2017

Mme Leslie Sarauer  
Les ressources humaines de l'UDC  
OpenText Coproration  
275 Frank Tompa Drive  
Waterloo, Ontario  
N2L 0A1

**Objet : Demande d'extension de l'évaluation de conformité - Programme des entrepreneurs fédéraux**

Cher Mme Sarauer,

Vous avez envoyé une demande de prolongation pour la présentation des documents requis afin de compléter l'évaluation de conformité dans le cadre du Programme de contrats fédéraux, dans le cadre des obligations d'OpenText Corporation.

Comme demandé, nous accordons par la présente à la société OpenText une prolongation jusqu'au 31 mai 2017.

Si vous avez des questions concernant l'évaluation de la conformité, n'hésitez pas à nous contacter à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdsc.gc.ca).

Cordialement,

Tiffany Ryan  
Gestionnaire, Opérations du programme  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - OpenText Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	% <sup>é</sup>	#		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	140	47	33.6 %	27.4 %	38	9	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	167	61	36.5 %	38.9 %	65	-4	National
<b>03 : Professionnels</b>		738	255	34.6 %	31.2 %	230	25	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	7	63.6 %	55.1 %	6	1	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	75	55	73.3 %	50.1 %	38	17	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	25	23	92.0 %	71.1 %	18	5	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	25	9	36.0 %	42.0 %	11	-2	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	9	4	44.4 %	66.4 %	6	-2	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	0	0.0 %	12.6 %	1	-1	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	203	68	33.5 %	28.3 %	57	11	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	11	0	0.0 %	35.2 %	4	-4	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	264	41	15.5 %	17.4 %	46	-5	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	33	4	12.1 %	17.9 %	6	-2	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	9	3	33.3 %	32.9 %	3	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	42.5 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	41	27	65.9 %	50.7 %	21	6	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	26	14	53.8 %	54.9 %	14	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		197	26	13.2 %	24.7 %	49	-23	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	18	0	0.0 %	20.8 %	4	-4	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	5	0	0.0 %	26.7 %	1	-1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	166	22	13.3 %	24.2 %	40	-18	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	19.6 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	1	100.0 %	82.0 %	1	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	5	3	60.0 %	44.9 %	2	1	Ontario



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - OpenText Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-03

Femmes

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation		Femmes Disponibili		Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	#		
<b>05 : Contrôleurs</b>		12	11	91.7 %	54.2 %	7	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	12	11	91.7 %	54.2 %	7	4	Kitchener - Cambridge
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>		79	64	81.0 %	82.0 %	65	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary	1	1	100.0 %	80.5 %	1	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	53	44	83.0 %	83.0 %	44	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal	2	2	100.0 %	80.8 %	2	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	77.2 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	16	72.7 %	80.1 %	18	-2	Toronto
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>		84	41	48.8 %	28.3 %	24	17	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta	5	0	0.0 %	20.5 %	1	-1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario	74	40	54.1 %	28.7 %	21	19	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec	5	1	20.0 %	29.1 %	1	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>		110	93	84.5 %	67.8 %	75	18	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	108	91	84.3 %	67.9 %	73	18	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau	1	1	100.0 %	65.8 %	1	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	1	1	100.0 %	65.2 %	1	0	Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>		49	28	57.1 %	66.9 %	33	-5	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	27	15	55.6 %	69.4 %	19	-4	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	22	13	59.1 %	63.9 %	14	-1	Toronto
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>		25	14	56.0 %	57.0 %	14	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo	15	9	60.0 %	58.0 %	9	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto	10	5	50.0 %	55.5 %	6	-1	Toronto

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-04-03

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation #%	FemmesDisponibili %té #	Lac u	Espace recrutement
Total		1601	640 40.0 %	37.4 % 600	e 40 #	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - OpenText Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-03

Peuples autochtones

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Espace recrutement	
			Représentation #	Disponibilité %	Gap #	Disponibilité %		
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	140	1	0.7 %	2.9 %	4	-3	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	167	1	0.6 %	2.2 %	4	-3	National
<b>03 : Professionnels</b>		738	3	0.4 %	1.1 %	8	-5	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	75	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	25	0	0.0 %	2.7 %	1	-1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	25	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	9	0	0.0 %	2.1 %	0	0	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	0	0.0 %	0.9 %	0	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	203	2	1.0 %	1.1 %	2	0	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	11	0	0.0 %	1.3 %	0	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	264	0	0.0 %	0.6 %	2	-2	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	33	1	3.0 %	1.0 %	0	1	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	9	0	0.0 %	1.5 %	0	0	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	1.6 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	41	0	0.0 %	2.0 %	1	-1	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	26	0	0.0 %	1.9 %	0	0	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		197	1	0.5 %	1.7 %	3	-2	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	18	0	0.0 %	1.4 %	0	0	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	5	0	0.0 %	3.8 %	0	0	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	166	1	0.6 %	1.6 %	3	-2	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	1.3 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	5	0	0.0 %	1.6 %	0	0	Ontario

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Peuples autochtones		Peuples autochtones		Gap #	Espace recrutement		
		Tous les employés	#	Représentation	Disponibilité				
		#	#	%	%				
<b>05 : Contrôleurs</b>			12	1	8.3 %	1.0 %	0	1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		12	1	8.3 %	1.0 %	0	1	Kitchener - Cambridge
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			79	1	1.3 %	1.4 %	1	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		1	0	0.0 %	2.6 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		53	1	1.9 %	1.6 %	1	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		2	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	3.2 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		22	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>			84	1	1.2 %	1.0 %	1	0	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		5	0	0.0 %	2.0 %	0	0	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		74	1	1.4 %	1.0 %	1	0	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		5	0	0.0 %	1.0 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>			110	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		108	0	0.0 %	0.9 %	1	-1	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	2.8 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	0	0.0 %	0.7 %	0	0	Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			49	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		27	0	0.0 %	1.5 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		22	0	0.0 %	0.6 %	0	0	Toronto
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			25	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		15	0	0.0 %	2.3 %	0	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		10	0	0.0 %	0.8 %	0	0	Toronto

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-04-03

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Peuples autochtones				Lac u #	Espace recrutement
			Représentation		Disponibilité			
			#	%	%	#		
Total		1601	9	0.6 %	1.5 %	23	14	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - OpenText Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap	
<b>01 : Cadres supérieurs</b>	National	140	25	17.9 %	10.1 %	14	11	National
<b>02 : Cadres moyens et autres dirigeants</b>	National	167	29	17.4 %	15.0 %	25	4	National
<b>03 : Professionnels</b>		738	179	24.3 %	32.6 %	241	-62	
1111 : Vérificateurs financiers et comptables	National	11	5	45.5 %	27.5 %	3	2	National
1112 : Analystes financiers et d'investissement	National	75	25	33.3 %	35.4 %	27	-2	National
1121 : Professionnels des ressources humaines	National	25	5	20.0 %	14.1 %	4	1	National
1122 : Professions libérales dans le domaine du conseil en gestion d'entreprise	National	25	5	20.0 %	21.6 %	5	0	National
1123 : Professions libérales dans le domaine de la publicité, du marketing et des relations publiques	National	9	0	0.0 %	16.9 %	2	-2	National
2147 : Ingénieurs informaticiens (sauf ingénieurs et concepteurs de logiciels)	National	5	2	40.0 %	38.2 %	2	0	National
2171 : Analystes et consultants en systèmes d'information	National	203	49	24.1 %	31.4 %	64	-15	National
2172 : Analystes de bases de données et administrateurs de données	National	11	4	36.4 %	32.3 %	4	0	National
2173 : Ingénieurs et concepteurs de logiciels	National	264	66	25.0 %	40.5 %	107	-41	National
2174 : Programmeurs informatiques et développeurs de médias interactifs	National	33	10	30.3 %	31.5 %	10	0	National
2175 : Concepteurs et développeurs de sites web	National	9	1	11.1 %	22.8 %	2	-1	National
4112 : Avocats et notaires du Québec	National	1	0	0.0 %	12.5 %	0	0	National
4163 : Agents de développement commercial et chercheurs et consultants en marketing	National	41	5	12.2 %	21.9 %	9	-4	National
5121 : Auteurs et écrivains	National	26	2	7.7 %	10.7 %	3	-1	National
<b>04 : Semi-professionnels et techniciens</b>		197	52	26.4 %	34.9 %	69	-17	
2281 : Techniciens en réseaux informatiques	Ontario	18	4	22.2 %	34.1 %	6	-2	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Alberta	5	2	40.0 %	28.2 %	1	1	Alberta
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Ontario	166	45	27.1 %	35.9 %	60	-15	Ontario
2282 : Techniciens d'assistance aux utilisateurs	Québec	2	0	0.0 %	18.2 %	0	0	Québec
4211 : Technicien juridique et personnel assimilé	Ontario	1	0	0.0 %	22.3 %	0	0	Ontario
5241 : Graphistes et illustrateurs	Ontario	5	1	20.0 %	24.0 %	1	0	Ontario

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - OpenText Corporation

Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé

Date : 2017-04-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Espace recrutement	
		Tous les employés	#	#	%	Disponibilité	Gap		
<b>05 : Contrôleurs</b>			12	0	0.0 %	12.0 %	1	-1	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		12	0	0.0 %	12.0 %	1	-1	Kitchener - Cambridge
<b>07 : Personnel administratif et de bureau principal</b>			79	18	22.8 %	17.4 %	14	4	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Calgary		1	0	0.0 %	16.5 %	0	0	Calgary
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		53	11	20.8 %	9.5 %	5	6	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Montréal		2	0	0.0 %	12.2 %	0	0	Montréal
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	1	100.0 %	12.2 %	0	1	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		22	6	27.3 %	37.3 %	8	-2	Toronto
<b>08 : Personnel qualifié de la vente et des services</b>			84	15	17.9 %	19.5 %	16	-1	
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Alberta		5	2	40.0 %	11.3 %	1	1	Alberta
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Ontario		74	13	17.6 %	20.8 %	15	-2	Ontario
6221 : Spécialistes des ventes techniques - commerce de gros	Québec		5	0	0.0 %	8.5 %	0	0	Québec
<b>10 : Personnel de bureau</b>			110	29	26.4 %	11.8 %	13	16	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		108	28	25.9 %	11.5 %	12	16	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Ottawa - Gatineau		1	0	0.0 %	14.7 %	0	0	Ottawa - Gatineau
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		1	1	100.0 %	48.1 %	0	1	Toronto
<b>11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services</b>			49	13	26.5 %	29.6 %	15	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		27	6	22.2 %	13.8 %	4	2	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		22	7	31.8 %	48.9 %	11	-4	Toronto
<b>13 : Autres personnels de vente et de service</b>			25	6	24.0 %	31.2 %	8	-2	
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Kitchener - Cambridge - Waterloo		15	3	20.0 %	16.9 %	3	0	Kitchener - Cambridge
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Toronto		10	3	30.0 %	52.7 %	5	-2	Toronto

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-04-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles			Lac u	Espace recrutement
		Tous les employés	des minorités visibles	Disponibilité				
		#	#	%	%	#		
Total		1601	366	22.9 %	25.9 %	416	50	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête nationale auprès des ménages 2011 et données internes des employeurs



Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - OpenText Corporation

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-04-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Localisation interne	Tous les employés #	Représentation des personnes handicapées				Disponibilité #	Gap #	Espace recrutement
			#	%	%	%			
01/02 : Directeurs	National	307	3	1.0 %	4.3 %	13	-10	National	
03 : Professionnels	National	738	17	2.3 %	3.8 %	28	-11	National	
04 : Semi-professionnels et techniciens	National	197	6	3.0 %	4.6 %	9	-3	National	
05 : Contrôleurs	National	12	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	National	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	National	79	0	0.0 %	3.4 %	3	-3	National	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	National	84	3	3.6 %	3.5 %	3	0	National	
10 : Personnel de bureau	National	110	0	0.0 %	7.0 %	8	-8	National	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	National	49	1	2.0 %	5.6 %	3	-2	National	
13 : Autres personnels de vente et de service	National	25	1	4.0 %	6.3 %	2	-1	National	
<b>Total</b>		<b>1601</b>	<b>31</b>	<b>1.9 %</b>	<b>4.3 %</b>	<b>71</b>	<b>-40</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Sources : Enquête canadienne sur le handicap de 2012 et données internes des employeurs

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-04-03

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA



**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport détaillé**

Date : 2017-04-03

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Directeurs	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - OpenText Corporation

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-04-03

**Femmes**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés		Représentation		Femmes Disponibili		Gap	
	#	#	%	% <sup>16</sup>	#	#	#	#
01 : Cadres supérieurs	140	47	33.6 %	27.4 %	38		9	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	167	61	36.5 %	38.9 %	65		-4	
03 : Professionnels	738	255	34.6 %	31.2 %	230		25	
04 : Semi-professionnels et techniciens	197	26	13.2 %	24.7 %	49		-23	
05 : Contrôleurs	12	11	91.7 %	54.2 %	7		4	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	79	64	81.0 %	82.0 %	65		-1	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	41	48.8 %	28.3 %	24		17	
10 : Personnel de bureau	110	93	84.5 %	67.8 %	75		18	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	28	57.1 %	66.9 %	33		-5	
13 : Autres personnels de vente et de service	25	14	56.0 %	57.0 %	14		0	
<b>Total</b>	<b>1601</b>	<b>640</b>	<b>40.0 %</b>	<b>37.4 %</b>	<b>600</b>		<b>40</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

Système de gestion de l'information sur l'équité au travail - OpenText Corporation

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-04-03

**Peuples autochtones**

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Tous les employés	Peuples autochtones				Gap	
		#	Représentation	Disponibilité	#	#	
		#	%	%			
01 : Cadres supérieurs	140	1	0.7 %	2.9 %	4	-3	
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	167	1	0.6 %	2.2 %	4	-3	
03 : Professionnels	738	3	0.4 %	1.1 %	8	-5	
04 : Semi-professionnels et techniciens	197	1	0.5 %	1.7 %	3	-2	
05 : Contrôleurs	12	1	8.3 %	1.0 %	0	1	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	79	1	1.3 %	1.4 %	1	0	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	1	1.2 %	1.0 %	1	0	
10 : Personnel de bureau	110	0	0.0 %	1.0 %	1	-1	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	0	0.0 %	1.1 %	1	-1	
13 : Autres personnels de vente et de service	25	0	0.0 %	1.7 %	0	0	
<b>Total</b>	<b>1601</b>	<b>9</b>	<b>0.6 %</b>	<b>1.5 %</b>	<b>23</b>	<b>-14</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-04-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Membres des minorités visibles		Membres de la représentation des minorités visibles				Disponibilité	Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#		
01 : Cadres supérieurs	140	25	17.9 %	10.1 %	14	11		
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	167	29	17.4 %	15.0 %	25	4		
03 : Professionnels	738	179	24.3 %	32.6 %	241	-62		
04 : Semi-professionnels et techniciens	197	52	26.4 %	34.9 %	69	-17		
05 : Contrôleurs	12	0	0.0 %	12.0 %	1	-1		
07 : Personnel administratif et de bureau principal	79	18	22.8 %	17.4 %	14	4		
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	15	17.9 %	19.5 %	16	-1		
10 : Personnel de bureau	110	29	26.4 %	11.8 %	13	16		
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	13	26.5 %	29.6 %	15	-2		
13 : Autres personnels de vente et de service	25	6	24.0 %	31.2 %	8	-2		
<b>Total</b>	<b>1601</b>	<b>366</b>	<b>22.9 %</b>	<b>25.9 %</b>	<b>416</b>	<b>-50</b>		

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-04-03

Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi	Personnes handicapées		Représentation des personnes handicapées		Disponibilité		Gap
	Tous les employés	#	#	%	%	#	#
01/02 : Directeurs	307	3	1.0 %	4.3 %	13	-10	
03 : Professionnels	738	17	2.3 %	3.8 %	28	-11	
04 : Semi-professionnels et techniciens	197	6	3.0 %	4.6 %	9	-3	
05 : Contrôleurs	12	0	0.0 %	13.9 %	2	-2	
07 : Personnel administratif et de bureau principal	79	0	0.0 %	3.4 %	3	-3	
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	84	3	3.6 %	3.5 %	3	0	
10 : Personnel de bureau	110	0	0.0 %	7.0 %	8	-8	
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	1	2.0 %	5.6 %	3	-2	
13 : Autres personnels de vente et de service	25	1	4.0 %	6.3 %	2	-1	
<b>Total</b>	<b>1601</b>	<b>31</b>	<b>1.9 %</b>	<b>4.3 %</b>	<b>71</b>	<b>-40</b>	

Le total peut ne pas être égal à la somme des composantes en raison des arrondis.

**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-04-03

**Défauts de la FMA - Femmes, peuples autochtones et minorités visibles**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01 : Cadres supérieurs	EEOG	National
02 : Cadres moyens et autres dirigeants	EEOG	National
03 : Professionnels	NOC	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	NOC	Provincial
05 : Contrôleurs	EEOG	CMA
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	CMA
08 : Personnel qualifié de la vente et des services	NOC	Provincial
10 : Personnel de bureau	EEOG	CMA
11 : Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	CMA
13 : Autres personnels de vente et de service	EEOG	CMA





**Analyse de la main-d'œuvre - Rapport de synthèse**

Date : 2017-04-03

**Défauts de la FMA - Personnes handicapées**

<b>Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi</b>	<b>Effectuer l'analyse par</b>	<b>Espace recrutement</b>
01/02 : Directeurs	EEOG	National
03 : Professionnels	EEOG	National
04 : Semi-professionnels et techniciens	EEOG	National
05 : Superviseurs	EEOG	National
07 : Personnel administratif et de bureau principal	EEOG	National
08 : Personnel qualifié des ventes et des services	EEOG	National
10 : Personnel de bureau	EEOG	National
11: Personnel intermédiaire des ventes et des services	EEOG	National
13 : Autre personnel de vente et de service	EEOG	National









**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 1 : Femmes				Tableau 5 : Femmes				Tableau 9 : Femmes			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés recrutés	Femmes recrutées	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés promus	Femmes promues	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées	Tous les employés remerciés	Femmes remerciées
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 2 : Autochtones				Tableau 6 : Autochtones				Tableau 10 : Autochtones			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés recrutés	Autochtones recrutés	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés promus	Autochtones promus	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés	Tous les employés remerciés	Autochtones remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

Date de début de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

Date de fin de l'analyse des données sur la mobilité		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

**Tableau 3 : Personnes handicapées**

**Tableau 7 : Personnes handicapées**

**Tableau 11 : Personnes handicapées**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés recrutés	Personnes handicapées recrutées	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés promus	Personnes handicapées promus	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés	Tous les employés remerciés	Personnes handicapées remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

Date de début de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
03	04	2017

Date de fin de l'analyse des		
JJ	MM	AAAA
-	-	-

**Données du formulaire 4 - Recrutements**

**Données du formulaire 5 - Avancements**

**Données du formulaire 6 - Cessations de fonctions**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tableau 4 : Membres des minorités				Tableau 8 : Membres des minorités				Tableau 12 : Membres des minorités			
	Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale		Temps plein / Nationale		Temps partiel / Nationale	
	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés recrutés	Membres des minorités visibles recrutés	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés promus	Membres des minorités visibles promus	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés	Tous les employés remerciés	Membres des minorités visibles remerciés
	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#	#
01 Cadres supérieurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02 Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03 Professionnels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04 Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05 Surveillants	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06 Contremaîtres	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
07 Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
10 Personnel de bureau	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
13 Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
14 Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 1: Femmes**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Femmes											
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	03-04-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	03-04-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	2017	2020	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01	Cadres supérieurs	140	-100.0%	8.0%	34	0.0%	13.0%	55	89	47	13.0%	18	19	0	27.4%	9	-19	33.6%	16.7%	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	167	-100.0%	8.0%	40	0.0%	13.0%	65	105	61	13.0%	24	44	41	38.9%	-4	-3	36.5%	37.7%	
03	Professionnels	738	-100.0%	8.0%	177	0.0%	13.0%	288	465	255	13.0%	99	129	0	31.2%	25	-129	34.6%	17.0%	
04	Personnel semi-professionnels et tech	197	-100.0%	8.0%	47	0.0%	13.0%	77	124	26	13.0%	10	44	31	24.7%	-23	-13	13.2%	19.3%	
05	Surveillants	12	-100.0%	8.0%	3	0.0%	13.0%	5	8	11	13.0%	4	1	0	54.2%	4	-1	91.7%	46.7%	
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
07	Personnel administratif et de bureau p	79	-100.0%	8.0%	19	0.0%	13.0%	31	50	64	13.0%	25	41	41	82.0%	-1	0	81.0%	81.6%	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	84	-100.0%	8.0%	20	0.0%	13.0%	33	53	41	13.0%	16	4	0	28.3%	17	-4	48.8%	24.0%	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
10	Personnel de bureau	110	-100.0%	8.0%	26	0.0%	13.0%	43	69	93	13.0%	36	35	0	67.8%	18	-35	84.5%	41.9%	
11	Personnel intermédiaire de la vente et	49	-100.0%	8.0%	12	0.0%	13.0%	19	31	28	13.0%	11	24	21	66.9%	-5	-3	57.1%	62.3%	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
13	Autre personnel de la vente et des serv	25	-100.0%	8.0%	6	0.0%	13.0%	10	16	14	13.0%	5	9	0	57.0%	0	-9	56.0%	29.0%	
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Total		1,601	-100.0%		0	0.0%		0	0	640	0.0%	0	-640	0	0.0%	640	640	40.0%	40.0%	

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 2: Femmes**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Femmes				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01	Cadres supérieurs	24		24	
02	Cadres intermédiaires et autres admin	41	38.9	41	38.9
03	Professionnels	145		145	
04	Personnel semi-professionnels et tech	31	24.7	31	24.7
05	Surveillants	4		4	
06	Contremaîtres	0		0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

07	Personnel administratif et de bureau p	41	50.0	41	50.0	Les restrictions sur les postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels des embauches, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart. Vos effectifs ne doivent pas être composés de plus de 50 % de femmes. De plus, comme la représentation actuelle est supérieure à 50 %, il n'est pas nécessaire de fixer un objectif.	
08	Personnel spécialisé de la vente et des	15		15			
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0		0			
10	Personnel de bureau	47		47			
11	Personnel intermédiaire de la vente et	21	50.0	21	50.0		Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels de recrutement, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart. Vos effectifs ne devraient pas être composés de plus de 50 % de femmes. De plus, comme la représentation actuelle est supérieure à 50 %, aucun objectif ne doit être fixé.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0		0			
13	Autre personnel de la vente et des serv	9		9			
14	Autres travailleurs manuels	0		0			
<b>Total</b>							

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

**Données des objectifs premiers/précédents**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

**Tableau 3: Autochtones**

**Objectifs à court terme premiers/précédents**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés										Autochtones									
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	JJ-MM-AAAA			Annuellement	D'ici 3 ans		Annuellement	D'ici 3 ans						AAAA - AAAA
	03-04-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	01	Cadres supérieurs	140	-100.0%	8.0%	34	0.0%	13.0%	55	89	1	13.0%	0	4	3	2.9%	2.9%	-3	-1	0.7%
02	Cadres intermédiaires et autres admin	167	-100.0%	8.0%	40	0.0%	13.0%	65	105	1	13.0%	0	4	2	2.2%	2.2%	-3	-2	0.6%	1.4%
03	Professionnels	738	-100.0%	8.0%	177	0.0%	13.0%	288	465	3	13.0%	1	8	5	1.1%	1.1%	-5	-3	0.4%	0.8%
04	Personnel semi-professionnels et tech	197	-100.0%	8.0%	47	0.0%	13.0%	77	124	1	13.0%	0	3	2	1.7%	1.7%	-2	-1	0.5%	1.2%
05	Surveillants	12	-100.0%	8.0%	3	0.0%	13.0%	5	8	1	13.0%	0	-1	0	1.0%	1.0%	1	1	8.3%	6.7%
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau p	79	-100.0%	8.0%	19	0.0%	13.0%	31	50	1	13.0%	0	0	0	1.4%	1.4%	0	0	1.3%	1.0%
08	Personnel spécialisé de la vente et des	84	-100.0%	8.0%	20	0.0%	13.0%	33	53	1	13.0%	0	0	0	1.0%	1.0%	0	0	1.2%	1.0%
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	110	-100.0%	8.0%	26	0.0%	13.0%	43	69	0	13.0%	0	1	1	1.0%	1.0%	-1	0	0.0%	0.7%
11	Personnel intermédiaire de la vente et	49	-100.0%	8.0%	12	0.0%	13.0%	19	31	0	13.0%	0	1	0	1.1%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des serv	25	-100.0%	8.0%	6	0.0%	13.0%	10	16	0	13.0%	0	1	0	1.7%	1.7%	0	-1	0.0%	0.0%
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		1,601	-100.0%		0	0.0%		0	0	9	0.0%	0	-9	0		0.0%	9	9	0.6%	0.6%

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

**Tableau 4: Autochtones**

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Autochtones				Commentaires	
	Objectifs à court		Objectifs à long			
		%		%		
01	Cadres supérieurs	3	2.9	3	2.9	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
02	Cadres intermédiaires et autres admin	2	2.2	2	2.2	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
03	Professionnels	5	1.1	5	1.1	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
04	Personnel semi-professionnels et tech	2	1.7	2	1.7	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
05	Surveillants	0		0		
06	Contremaîtres	0		0		
07	Personnel administratif et de bureau p	0		1	1.4	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

08	Personnel spécialisé de la vente et des	0		1	1.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0		0		
10	Personnel de bureau	1	1.0	1	1.0	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
11	Personnel intermédiaire de la vente et	0	1.1	0	1.1	Les limitations des postes organiques à pourvoir en raison des fréquents gels d'embauche, des contraintes budgétaires et des récentes acquisitions ont eu un impact sur notre capacité à combler cet écart.
12	Travailleurs manuels spécialisés	0		0		
13	Autre personnel de la vente et des serv	0	1.7	0	1.7	
14	Autres travailleurs manuels	0		0		
Total		0	0.0	0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

OpenText Corporation

03-04-2017

Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif <sup>†</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>‡</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 5: Personnes handicapées

Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées										
	Numéro	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu			D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA		Annuellement	D'ici 3 ans					
	03-04-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-04-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	307	-100.0%	8.0%	74	0.0%	13.0%	120	194											
03 Professionnels	738	-100.0%	8.0%	177	0.0%	13.0%	288	465											
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	197	-100.0%	8.0%	47	0.0%	13.0%	77	124											
05 Surveillants	12	-100.0%	8.0%	3	0.0%	13.0%	5	8											
06 Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0											
07 Personnel administratif et de bureau	79	-100.0%	8.0%	19	0.0%	13.0%	31	50											
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	84	-100.0%	8.0%	20	0.0%	13.0%	33	53											
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0											
10 Personnel de bureau	110	-100.0%	8.0%	26	0.0%	13.0%	43	69											
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	-100.0%	8.0%	12	0.0%	13.0%	19	31											
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0											
13 Autre personnel de la vente et des services	25	-100.0%	8.0%	6	0.0%	13.0%	10	16											
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0											
Total	1,601	-100.0%	8.0%	401	0.0%	13.0%	501	801											

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif ÷ nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 6: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
	%	%	%	%	
01/02 Cadres					
03 Professionnels					
04 Personnel semi-professionnels et techniciens					
05 Surveillants					
06 Contremaîtres					
07 Personnel administratif et de bureau					
08 Personnel spécialisé de la vente et des services					
09 Travailleurs qualifiés et artisans					
10 Personnel de bureau					
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services					
12 Travailleurs manuels spécialisés					
13 Autre personnel de la vente et des services					
14 Autres travailleurs manuels					
Total					

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

OpenText Corporation

03-04-2017

## Données des objectifs premiers/précédents

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

## Tableau 7: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme premiers/précédents

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés										Membre des minorités visibles										
		Numéro		Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel		Prévu	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA								
		03-04-2017	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	03-04-2017	Annuellement	D'ici 3 ans	2017	2020									
		N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%				
01	Cadres supérieurs	140	-100.0%	8.0%	34	0.0%	13.0%	55	89	25	13.0%	10	3	9	10.1%	10.1%	11	6	17.9%	13.8%		
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	167	-100.0%	8.0%	40	0.0%	13.0%	65	105	29	13.0%	11	13	16	15.0%	15.0%	4	3	17.4%	16.4%		
03	Professionnels	738	-100.0%	8.0%	177	0.0%	13.0%	288	465	179	13.0%	70	189	152	32.6%	32.6%	-62	-37	24.3%	28.5%		
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	197	-100.0%	8.0%	47	0.0%	13.0%	77	124	52	13.0%	20	53	43	34.9%	34.9%	-17	-10	26.4%	30.7%		
05	Surveillants	12	-100.0%	8.0%	3	0.0%	13.0%	5	8	0	13.0%	0	2	1	12.0%	12.0%	-1	-1	0.0%	6.7%		
06	Contremaîtres	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
07	Personnel administratif et de bureau	79	-100.0%	8.0%	19	0.0%	13.0%	31	50	18	13.0%	7	6	9	17.4%	17.4%	4	3	22.8%	20.4%		
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	84	-100.0%	8.0%	20	0.0%	13.0%	33	53	15	13.0%	6	11	10	19.5%	19.5%	-1	-1	17.9%	18.3%		
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
10	Personnel de bureau	110	-100.0%	8.0%	26	0.0%	13.0%	43	69	29	13.0%	11	-2	8	11.8%	11.8%	16	10	26.4%	19.1%		
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	49	-100.0%	8.0%	12	0.0%	13.0%	19	31	13	13.0%	5	10	9	29.6%	29.6%	-2	-1	26.5%	27.9%		
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
13	Autre personnel de la vente et des services	25	-100.0%	8.0%	6	0.0%	13.0%	10	16	6	13.0%	2	6	5	31.2%	31.2%	-2	-1	24.0%	29.0%		
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!		
Total		1,601	-100.0%		0	0.0%		0	0	366	0.0%	0	-366	0		0.0%	366	366	22.9%	22.9%		

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

## Tableau 8: Membres de minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles				Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long		
			%		%	
01	Cadres supérieurs	9	10.1	9	10.1	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	16	15.0	16	15.0	
03	Professionnels	152	32.6	152	32.6	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	43	34.9	43	34.9	
05	Surveillants	1	12.0	1	12.0	
06	Contremaîtres	0	0.0	0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	9	17.4	9	17.4	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	10	19.5	10	19.5	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0	0	0.0	
10	Personnel de bureau	8	11.8	8	11.8	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	9	29.6	9	29.6	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0	0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	5	31.2	5	31.2	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

14	Autres travailleurs manuels	0	0.0	0	0.0
Total		0	0.0	0	0.0

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

OpenText Corporation

03-04-2017

Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 9: Femmes

Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Femmes											
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA					
		—	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	—	Annuellement	D'ici 3 ans	0	3	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
N <sup>b</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>c</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	N <sup>c</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%		
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 10: Femmes

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Femmes		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

OpenText Corporation

03-04-2017

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

OpenText Corporation

03-04-2017

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)	

Tableau 11: Autochtones

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Autochtones											
		Croissance (Nouveaux poste)		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro		Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
		JJ-MM-AAAA	Actuel	Prévu	Actuel	Prévu		D'ici 3 ans	JJ-MM-AAAA	Actuel	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA						
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	0	3	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 12: Autochtones

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Autochtones		Commentaires
		Objectifs à court	Objectifs à long	
		%	%	
01	Cadres supérieurs	0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0.0	0.0	
03	Professionnels	0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0.0	0.0	
05	Surveillants	0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés	0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 3 : Objectifs**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

OpenText Corporation

03-04-2017

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 13: Personnes handicapées  
Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Tous les employés								Personnes handicapées												
	Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)		Embauches requis d'ici 3 ans	Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actual	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans		
		Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Annuellement	D'ici 3 ans		À - De	AAAA - AAAA							
	--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	0	3	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%	
01/02 Cadres	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03 Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04 Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05 Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06 Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07 Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08 Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09 Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10 Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12 Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13 Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14 Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif + nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 14: Personnes handicapées

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Personnes handicapées				Commentaires
	Objectifs à court		Objectifs à long		
		%		%	
01/02 Cadres		0.0		0.0	
03 Professionnels		0.0		0.0	
04 Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0		0.0	
05 Surveillants		0.0		0.0	
06 Contremaîtres		0.0		0.0	
07 Personnel administratif et de bureau		0.0		0.0	
08 Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0		0.0	
09 Travailleurs qualifiés et artisans		0.0		0.0	
10 Personnel de bureau		0.0		0.0	
11 Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0		0.0	
12 Travailleurs manuels spécialisés		0.0		0.0	
13 Autre personnel de la vente et des services		0.0		0.0	
14 Autres travailleurs manuels		0.0		0.0	
Total		0.0		0.0	

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 3 : Objectifs

OpenText Corporation

03-04-2017

## Données des objectifs suivants/courants

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U
Sources des données:		De l'analyse de l'effectif <sup>c</sup>	De l'analyse de l'effectif <sup>d</sup>	Entrée des données	C x E x 3	De l'analyse des données et de l'analyse de l'effectif <sup>e</sup>	Entrée des données	C x H x 3	F + I	De l'analyse de l'effectif	Equivalent à H	K x L x 3	(F x Q) - R + M	J x P	Entrée des données	De l'analyse de l'effectif	De l'analyse de l'effectif	(K - M + O) - ((C + F) x Q)	K ÷ C	(K - M + O) ÷ (C + F)

Tableau 15: Membres des minorités visibles

## Objectifs à court terme suivants/courants

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Tous les employés							Membres des minorités visibles												
		Numéro JJ-MM-AAAA	Croissance (Nouveaux poste)			Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Embauches anticipées d'ici 3 ans	Numéro JJ-MM-AAAA	Roulement de la main-d'œuvre (Employés remplacés)			Objectifs d'ici 3 ans		Disponibilité présente	Écart actuel	Écart prévu	Représentation présente	Représentation prévue d'ici 3 ans	
			Actuel	Prévu	D'ici 3 ans	Actuel	Prévu	D'ici 3 ans			Actuel	D'ici 3 ans	À - De	AAAA - AAAA							
		--	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	Annuellement	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	Annuellement	D'ici 3 ans	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	0	3	%	N <sup>o</sup>	N <sup>o</sup>	%	%
01	Cadres supérieurs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
03	Professionnels	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
04	Personnel semi-professionnels et techniciens	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
05	Surveillants	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
06	Contremaîtres	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
07	Personnel administratif et de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
10	Personnel de bureau	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
12	Travailleurs manuels spécialisés	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
13	Autre personnel de la vente et des services	0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
14	Autres travailleurs manuels	0	0.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Total		0	-100.0%		0	0.0%		0	0	0	0.0%	0	0	0	0	0.0%	0	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

† Calculé à l'aide de la formule suivante : ((nombre actuel d'employés tiré de l'analyse de l'effectif - nombre précédent d'employés de l'analyse de l'effectif)<sup>1/3</sup> - 1) x 100.

‡ Calculé à l'aide de la formule suivante : (nombre d'employés à temps plein licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité + nombre d'employés à temps partiel licenciés tiré de l'analyse des données sur la mobilité) ÷ ((nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif précédente + nombre total d'employés tiré de l'analyse de l'effectif actuelle) ÷ 2) x 100.

Tableau 16: Membres des minorités visibles

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Membres des minorités visibles			Commentaires
		Objectifs à court		Objectifs à long	
			%	%	
01	Cadres supérieurs		0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administratifs		0.0	0.0	
03	Professionnels		0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et techniciens		0.0	0.0	
05	Surveillants		0.0	0.0	
06	Contremaîtres		0.0	0.0	
07	Personnel administratif et de bureau		0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services		0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans		0.0	0.0	
10	Personnel de bureau		0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services		0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels spécialisés		0.0	0.0	
13	Autre personnel de la vente et des services		0.0	0.0	

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 3 : Objectifs

OpenText Corporation

03-04-2017

14	Autres travailleurs manuels		0.0		0.0
Total			0.0		0.0



## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## OpenText Corporation

03-04-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Femmes						Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes		Tous les employés		Femmes					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
01	Cadres supérieurs	2017	140	47	33.6	27.4	38	9	122.5																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	167	61	36.5	38.9	65	-4	93.9																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2017	738	255	34.6	31.2	230	25	110.7																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	197	26	13.2	24.7	49	-23	53.4																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
05	Surveillants	2017	12	11	91.7	54.2	7	4	169.1																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	---	---	----------------	-------------------------	----------------	-----------------------	-------------	-------------------------	----------------	-------------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Objectifs									
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Femmes		Femmes		Femmes			Femmes		
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	24	0.0	0.0	0.0	24	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	41	0.0	38.9	0.0	41	0.0	38.9	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
03	Professionnels	0	0	0	0.0	145	0.0	0.0	0.0	145	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	31	0.0	24.7	0.0	31	0.0	24.7	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05	Surveillants	0	0	0	0.0	4	0.0	0.0	0.0	4	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

00	Contraintes	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 4 : Résultats - Femmes

## OpenText Corporation

03-04-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E + D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G + 100	E - H	E + H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L + K x 100	K x G + 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q + P x 100	P x F + 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V + U x 100	U x F + 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif							Analyse des données sur la mobilité																	
		Tous les employés	Effectif						Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions								
			Femmes							Femmes				Femmes				Femmes								
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat EME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence							
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#	#	%	#	#	#				
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	79	64	81.0	82.0	65	-1	98.8																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	84	41	48.8	28.3	24	17	172.5																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	110	93	84.5	67.8	75	18	124.7																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	49	28	57.1	66.9	33	-5	85.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Data sources:	Part 2: Flow Data Analysis	Part 2: Flow Data Analysis	E + D x 100	Part 3: Goals	E + G x 100	Part 3: Goals	F + I x 100	Part 3: Goals	E + K x 100	Part 3: Goals	F + M x 100
---------------	----------------------------	----------------------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------	---------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs									Commentaires	
		Tous les employés	Femmes	Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
				Femmes				Femmes						
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	%			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	41	0.0	50.0	0.0	41	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	15	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	47	0.0	0.0	0.0	47	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	21	0.0	50.0	0.0	21	0.0	50.0	0.0	
		3	0	0	0.0		0.0	0.0	0.0		0.0	0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 4 : Résultats - Femmes**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Effectif							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Femmes								Femmes					Femmes									
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu		Différence				
#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	25	14	56.0	57.0	14	0	98.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2017	1,601	640	40.0	0.0	0	640	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Femmes		Femmes				Femmes					
		Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif			
#	#	%	#	%	#	%	#	%	#				
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0.0	9	0.0	0.0	0.0	9	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	
Total		0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0.0			0.0	0.0				0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones			Écart	Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones		Tous les employés	Autochtones					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Actuel			Prévu	Différence	Actuel	Différence		Actuel	Différence		Actuel	Différence		Actuel	Différence				
01	Cadres supérieurs	2017	140	1	0.7	2.9	4	-3	24.6																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	167	1	0.6	2.2	4	-3	27.2																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
03	Professionnels	2017	738	3	0.4	1.1	8	-5	37.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	197	1	0.5	1.7	3	-2	29.9																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
05	Surveillants	2017	12	1	8.3	1.0	0	1	833.3																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Objectifs											Commentaires
		Nouveaux Entrants		Données sur la mobilité									
				Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones		Autochtones		Autochtones			
#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	3	0.0	2.9	0.0	3	0.0	2.9	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	2	0.0	2.2	0.0	2	0.0	2.2	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
03	Professionnels	0	0	0	0.0	5	0.0	1.1	0.0	5	0.0	1.1	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	2	0.0	1.7	0.0	2	0.0	1.7	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
05	Surveillants	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

00	Condémnations	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

## Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

## Partie 5 : Résultats - Autochtones

## OpenText Corporation

03-04-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
		Tous les employés		Autochtones		Écart		Résultat EME		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones		Tous les employés		Autochtones					
		#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	79	1.3	1.4	1	0	90.4																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	84	1.2	1.0	1	0	119.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	110	0.0	1.0	1	-1	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	49	0.0	1.1	1	-1	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:			Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones		Autochtones			Autochtones			Autochtones		
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	1.4	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	1	0.0	1.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	0	0.0	1.1	0.0	0	0.0	1.1	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 5 : Résultats - Autochtones**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité														
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
		Tous les employés		Autochtones				Écart		Résultat FME	Tous les employés		Autochtones		Différence		Tous les employés		Autochtones		Différence			
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence		
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	25	0	0.0	1.7	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0
Total		2017	1,601	9	0.6	0.0	0	9	0.0															
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Autochtones				Autochtones					
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0	0.0	1.7	0.0	0	0.0	1.7	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
Total		0	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**OpenText Corporation**  
**03-04-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Représentation	Disponibilité		Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Personnes handicapées				Actuel	Prévu	Différence	Personnes handicapées						
				%	%							#	%	#					%		#	%	#		
#	#	#	%	%	#	#	#	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%	#	%		
01 & 02	Cadres	2017	307		0.0	0				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
		0	0		0.0	0				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
03	Professionnels	2017	738		4.3	32				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
		0	0		0.0	0				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	197		3.8	7				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
		0	0		0.0	0				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
05	Surveillants	2017	12		4.6	1				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
		0	0		0.0	0				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
06	Contremaîtres	2017	0		13.9	0				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	
		0	0		0.0	0				0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme						
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées				Personnes handicapées					
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
01 & 02	Cadres	0	0											
		3	0											
03	Professionnels	0	0											
		3	0											
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0											
		3	0											
05	Surveillants	0	0											
		3	0											
06	Contremaîtres	0	0											
		3	0											

Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux

Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées

OpenText Corporation

03-04-2017

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Personnes handicapées							Tous les employés	Recrutements				Tous les employés	Avancements				Tous les employés	Cessations de fonctions				
			Représentation	Disponibilité		Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu		Différence	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence							
				%	%														#		%	#	%	#	%
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	79		0.0	0			0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	84		3.4	3			0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0		3.5	0			0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	110		0.0	0			0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	49		7.0	3			0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0		5.6	0			0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires		
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme							
		Tous les employés	Personnes handicapées		Personnes handicapées					Personnes handicapées						
			Actuel	Objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif				
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0													
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	3	0													
09	Travailleurs qualifiés et artisans	3	0													
10	Personnel de bureau	3	0													
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	3	0													

s.19(1)

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>				
<b>Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées</b>				
<b>OpenText Corporation</b>				
<b>03-04-2017</b>				
12	Travailleurs manuels spécialisés	0 3	0 0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**  
**Partie 6 : Résultats - Personnes handicapées**  
**OpenText Corporation**  
**03-04-2017**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R	S	T	U	V	W	X	Y
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																	
		Effectif								Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions									
		Tous les employés		Personnes handicapées				Écart		Résultat FME		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence		Tous les employés		Personnes handicapées		Différence					
		#	%	Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence					
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	25		0.0	0																					
		0	0		0.0	0																					
14	Autres travailleurs manuels	2017	0		6.3	0																					
		0	0		0.0	0																					
Total		2017	1,601		0.0	0																					
		0	0		0.0	0																					

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs								Commentaires	
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme				Objectifs à long terme					
		Tous les employés		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées		Personnes handicapées			
		#	%	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif		Pourcentage de l'objectif
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0										
		3	0										
14	Autres travailleurs manuels	0	0										
		3	0										
Total		0	0										
		3	0										

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements					Avancements				Cessations de fonctions					
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles		Actuel		Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu									Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence			
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%			
01	Cadres supérieurs	2017	140	25	17.9	10.1	14	11	176.8																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	2017	167	29	17.4	15.0	25	4	115.8																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
03	Professionnels	2017	738	179	24.3	32.6	241	-62	74.4																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
04	Personnel semi-professionnels et technique	2017	197	52	26.4	34.9	69	-17	75.6																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
05	Surveillants	2017	12	0	0.0	12.0	1	-1	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0
06	Contremaîtres	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Données sur la mobilité		Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Membres des minorités visibles					Membres des minorités visibles					
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	#	%	%	#	%	#		
01	Cadres supérieurs	0	0	0	0.0	9	0.0	10.1	0.0	9	0.0	10.1	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
02	Cadres intermédiaires et autres administrateurs	0	0	0	0.0	16	0.0	15.0	0.0	16	0.0	15.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
03	Professionnels	0	0	0	0.0	152	0.0	32.6	0.0	152	0.0	32.6	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
04	Personnel semi-professionnels et technique	0	0	0	0.0	43	0.0	34.9	0.0	43	0.0	34.9	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
05	Surveillants	0	0	0	0.0	1	0.0	12.0	0.0	1	0.0	12.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
06	Contremaîtres	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

00	Contrat	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
----	---------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----



**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G = 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité																
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions							
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Membres des minorités visibles				Actuel	Prévu	Différence	Membres des minorités visibles			Tous les employés	Membres des minorités visibles								
							Actuel	Prévu	Différence					Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence						
#	#	#	%	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#	%	#	#					
07	Personnel administratif et de bureau principal	2017	79	18	22.8	17.4	14	4	130.9																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	2017	84	15	17.9	19.5	16	-1	91.6																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
09	Travailleurs qualifiés et artisans	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
10	Personnel de bureau	2017	110	29	26.4	11.8	13	16	223.4																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	2017	49	13	26.5	29.6	15	-2	89.6																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
12	Travailleurs manuels spécialisés	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																	
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants		Objectifs										Commentaires
		Tous les employés	Membres des minorités visibles	Objectifs à court terme					Objectifs à long terme					
				Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles			Membres des minorités visibles		Membres des minorités visibles			
				Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif		
#	#	#	%	#	%	%	%	#	#	%	#			
07	Personnel administratif et de bureau principal	0	0	0	0.0	9	0.0	17.4	0.0	9	0.0	17.4	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
08	Personnel spécialisé de la vente et des services	0	0	0	0.0	10	0.0	19.5	0.0	10	0.0	19.5	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
09	Travailleurs qualifiés et artisans	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
10	Personnel de bureau	0	0	0	0.0	8	0.0	11.8	0.0	8	0.0	11.8	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
11	Personnel intermédiaire de la vente et des services	0	0	0	0.0	9	0.0	29.6	0.0	9	0.0	29.6	0.0	
		3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0	
12	Travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

spécialisés	3	0	0	0.0			0.0	0.0			0.0	0.0
-------------	---	---	---	-----	--	--	-----	-----	--	--	-----	-----

**Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux**

**Partie 7 : Résultats - Membres des minorités visibles**

**OpenText Corporation**

**03-04-2017**

<b>A</b>	<b>B</b>	<b>C</b>	<b>D</b>	<b>E</b>	<b>F</b>	<b>G</b>	<b>H</b>	<b>I</b>	<b>J</b>	<b>K</b>	<b>L</b>	<b>M</b>	<b>N</b>	<b>O</b>	<b>P</b>	<b>Q</b>	<b>R</b>	<b>S</b>	<b>T</b>	<b>U</b>	<b>V</b>	<b>W</b>	<b>X</b>	<b>Y</b>
Sources des données:			Partie 1 : Analyse de l'effectif	Partie 1 : Analyse de l'effectif	E ÷ D x 100	Partie 1 : Analyse de l'effectif	D x G ÷ 100	E - H	E ÷ H x 100	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	L ÷ K x 100	K x G ÷ 100	L - N	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Q ÷ P x 100	P x F ÷ 100	Q - S	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	V ÷ U x 100	U x F ÷ 100	V - X

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Analyse de l'effectif								Analyse des données sur la mobilité															
		Tous les employés	Membres des minorités visibles							Tous les employés	Recrutements				Avancements				Cessations de fonctions						
			Représentation	Disponibilité	Écart	Résultat FME	Actuel	Prévu	Différence		Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence	Actuel	Prévu	Différence						
																				#	%	#	%	#	%
13	Autre personnel de la vente et des services	2017	25	6	24.0	31.2	8	-2	76.9																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
14	Autres travailleurs manuels	2017	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0
Total		2017	1,601	366	22.9	0.0	0	366	0.0																
		0	0	0	0.0	0.0	0	0	0.0	0	0	0.0	0	0	0	0	0.0	0	0	0	0	0	0.0	0	0

Sources des données:		Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	Partie 2 : Analyse des données sur la mobilité	E ÷ D x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ G x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ I x 100	Partie 3 : Objectifs	E ÷ K x 100	Partie 3 : Objectifs	F ÷ M x 100
----------------------	--	--	--	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------	----------------------	-------------

Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)	Année	Nouveaux Entrants												Objectifs												Commentaires
		Données sur la mobilité						Objectifs à court terme						Objectifs à long terme												
		Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles						Membres des minorités visibles												
		Tous les employés	Actuel	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif	Objectif	Pourcentage de l'objectif													
13	Autre personnel de la vente et des services	0	0	0	0.0	5	0.0	31.2	0.0	5	0.0	31.2	0.0													
		3	0	0	0.0																					
14	Autres travailleurs manuels	0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
		3	0	0	0.0																					
Total		0	0	0	0.0	0	0.0	0.0	0.0	0	0.0	0.0	0.0													
		3	0	0	0.0																					

<b>Rapport des réalisations du Programme de contrats fédéraux</b>
<b>Partie 8: Reasonable Efforts Raisonables</b>
<b>OpenText Corporation</b>
<b>03-04-2017</b>

### Efforts

Veillez cocher les cases appropriées à côté des efforts que votre organisation a déployés pour mettre en œuvre le Programme de contrats fédéraux.

#### Mesures nécessaires :

- Assurer aux nouveaux employés la possibilité de s'auto-identifier et d'ajuster les résultats du sondage en conséquence.
- Fournir un questionnaire d'auto-identification aux employés qui souhaitent modifier les renseignements précédemment soumis et à ceux qui en avaient fait la demande, et ajusté les
- Résultats de l'enquête ajustés pour refléter les embauches, les promotions et les licenciements.
- Mise à jour de l'analyse de l'effectif pour refléter les nouvelles embauches, promotions et licenciements; les changements apportés par les employés à leurs questionnaires d'auto-identification; et toutes les révisions apportées aux estimations de disponibilité.
- Ajustement des estimations de disponibilité pour tenir compte des changements majeurs dans l'effectif (p. ex., changements dans les zones de recrutement géographique, ajout de nouveaux groupes professionnels ou changements dans la composition des groupes professionnels).
- Mise à jour des estimations de disponibilité pour intégrer les nouvelles données du recensement telles qu'elles sont disponibles aux fins de l'équité en matière d'emploi.
- S'assurer que tous les nouveaux écarts déterminés sont traités en conséquence.
- Tenir à jour des dossiers appropriés dans toutes les zones requises.

#### Autres mesures :

- Examiner les systèmes, les politiques et les pratiques d'emploi pour s'assurer qu'ils n'entraînent pas d'obstacles à l'emploi des membres des groupes désignés, surveiller leur mise en œuvre et les ajuster au besoin.
- Avoir une politique ou des procédures d'hébergement qui ont été communiquées à tout le personnel et ont assuré l'hébergement.
- Assurer un soutien continu de la haute direction à l'équité en matière d'emploi et à sa mise en
- Établir des mécanismes de reddition de comptes pour veiller à ce que les objectifs à court terme s
- Communiquer les objectifs aux gestionnaires concernés ainsi que suivre et enregistrer les résultats
- Consacrer des ressources adéquates (financières et humaines) pour s'assurer que les objectifs à court terme seraient atteints.
- Consultations des employés et des représentants syndicaux sur la communication et la mise en œuvre de l'équité en matière d'emploi.

- Tenir tous les employés, y compris les nouveaux employés et les gestionnaires, informés de l'objectif d'équité en matière d'emploi, des mesures prises pour l'appliquer et des progrès réalisés
- Mettre en place une stratégie pour assurer un milieu de travail sans obstacle.
- Entreprendre des initiatives pour accroître la représentation là où des lacunes ont été constatées d
- Tout cela pourrait raisonnablement permettre d'accroître la représentation, en tenant compte des ressources et des contraintes.
- Autre (veuillez préciser) :

### Contexte opérationnel

Veuillez cocher les cases appropriées et fournir un bref aperçu des événements qui ont influencé les activités de votre organisation pendant la période entre l'évaluation de conformité initiale/précédente et l'actuelle/la subséquente.

- Impact des conditions économiques et industrielles sur l'organisation.

- Toute réorganisation ou d'autres changements structurels du ministère.

- Acquisitions, fusions ou transferts d'employés.

- Mises à pied importantes (inclure le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Grèves (inclure les dates, le nombre d'employés touchés et les groupes professionnels de ces employés).

- Autre.

**Détails additionnels**

Veillez fournir toute information additionnelle (optionnel):

**Outil de définition des objectifs à court terme**

**OPENTEXT  
03-Apr-17**

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) + (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	FEMMES										
	2017/04/03 #	%	Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
									Annuellement %	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs	140	8.0%	34	13.0%	55	89	47	13.0%	18	18	32	36.0%	27.4%	9	13	33.6%	35.1%	
Cadres moyens et autres dirigeants	167	8.0%	40	13.0%	65	105	61	13.0%	24	44	39	37.0%	38.9%	-4	-5	36.5%	36.7%	
Professionnels	738	8.0%	177	13.0%	288	465	255	13.0%	99	129	153	53.0%	31.2%	25	24	34.6%	33.8%	
Semi-professionnels et techniciens	197	8.0%	47	13.0%	77	124	26	13.0%	10	45	16	13.0%	24.7%	-23	-28	13.2%	13.1%	
Contrôleurs	12	8.0%	3	13.0%	5	8	11	13.0%	4	2	7	85.0%	54.2%	4	6	91.7%	93.3%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel administratif et de bureau principal	79	8.0%	19	13.0%	31	50	64	13.0%	25	42	43	86.0%	82.0%	-1	2	81.0%	83.7%	
Personnel qualifié de la vente et des services	84	8.0%	20	13.0%	33	53	41	13.0%	16	5	22	41.0%	28.3%	17	18	48.8%	45.2%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau	110	8.0%	26	13.0%	43	69	93	13.0%	36	36	59	86.0%	67.8%	18	24	84.5%	85.3%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	8.0%	12	13.0%	19	31	28	13.0%	11	24	11	34.0%	66.9%	-5	-13	57.1%	45.9%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autres personnels de vente et de service	25	8.0%	6	13.0%	10	16	14	13.0%	5	8	7	42.0%	57.0%	0	-2	56.0%	51.6%	
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

## Outil de définition des objectifs à court terme

OPENTEXT

2017/04/03

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) - (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/04/03		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	PEUPLES AUTOCHTONES										
	#	%	#	%	#	%		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans
									Annuellement	Plus de 3 Années		Annuellement	Plus de 3 Années					
Cadres supérieurs	140	8.0%	34	13.0%	55	13.0%	89	1	13.0%	0	4	1	1.0%	2.9%	-3	-3	0.7%	1.1%
Cadres moyens et autres dirigeants	167	8.0%	40	13.0%	65	13.0%	105	1	13.0%	0	4	1	1.0%	2.2%	-3	-3	0.6%	1.0%
Professionnels	738	8.0%	177	13.0%	288	13.0%	465	3	13.0%	1	8	2	0.5%	1.1%	-5	-6	0.4%	0.4%
Semi-professionnels et techniciens	197	8.0%	47	13.0%	77	13.0%	124	1	13.0%	0	3	1	1.0%	1.7%	-2	-2	0.5%	0.8%
Contrôleurs	12	8.0%	3	13.0%	5	13.0%	8	1	13.0%	0	-1	0	2.0%	1.0%	1	1	8.3%	6.7%
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal	79	8.0%	19	13.0%	31	13.0%	50	1	13.0%	0	0	0	0.0%	1.4%	0	0	1.3%	1.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	84	8.0%	20	13.0%	33	13.0%	53	1	13.0%	0	0	1	2.0%	1.0%	0	1	1.2%	1.9%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel de bureau	110	8.0%	26	13.0%	43	13.0%	69	0	13.0%	0	1	0	0.0%	1.0%	-1	-1	0.0%	0.0%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	8.0%	12	13.0%	19	13.0%	31	0	13.0%	0	1	0	0.0%	1.1%	-1	-1	0.0%	0.0%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Autres personnels de vente et de service	25	8.0%	6	13.0%	10	13.0%	16	0	13.0%	0	0	0	0.0%	1.7%	0	-1	0.0%	0.0%
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!



## Outil de définition des objectifs à court terme

OPENTEXT  
3-Apr-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H - B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Salariés *		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	LES PERSONNES HANDICAPÉES										
	2017/04/03 #	%	Annuellement %	Plus de 3 Années #	Annuellement %	Plus de 3 Années #		Numéro #	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire #	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité %	Lacune actuelle #	Écart projeté #	Présenter Représentation %	Projeté Représentation dans 3 ans %
									Annuellement	Plus de 3 Années #		#	%					
Cadres supérieurs	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Cadres moyens et autres dirigeants	307	8.0%	8.0%	74	13.0%	120	194	3	13.0%	1	14	2	1.0%	4.3%	-10	-12	1.0%	1.0%
Professionnels	738	8.0%	8.0%	177	13.0%	288	465	17	13.0%	7	25	9	2.0%	3.8%	-11	-16	2.3%	2.1%
Semi-professionnels et techniciens	197	8.0%	8.0%	47	13.0%	77	124	6	13.0%	2	7	4	3.0%	4.6%	-3	-3	3.0%	3.3%
Contrôleurs	12	8.0%	8.0%	3	13.0%	5	8	0	13.0%	0	2	0	0.0%	13.9%	-2	-2	0.0%	0.0%
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel administratif et de bureau principal	79	8.0%	8.0%	19	13.0%	31	50	0	13.0%	0	4	0	0.0%	3.4%	-3	-3	0.0%	0.0%
Personnel qualifié de la vente et des services	84	8.0%	8.0%	20	13.0%	33	53	3	13.0%	1	2	1	2.0%	3.5%	0	-1	3.6%	2.9%
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Personnel de bureau	110	8.0%	8.0%	26	13.0%	43	69	0	13.0%	0	10	1	1.0%	7.0%	-8	-9	0.0%	0.7%
Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	8.0%	8.0%	12	13.0%	19	31	1	13.0%	0	3	1	2.5%	5.6%	-2	-1	2.0%	3.3%
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!
Autres personnels de vente et de service	25	8.0%	8.0%	6	13.0%	10	16	1	13.0%	0	1	1	4.0%	6.3%	-1	0	4.0%	6.5%
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0.0%	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!

## Outil de définition des objectifs à court terme

OPENTEXT  
3-Apr-17

A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L	M	N	O	P	Q	R
	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Date d'entrée	B x C x 3	Saisie des données	B x E x 3	D + F	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Équivalent à E	H x I x 3	(D x N) - O + J	G x M	Saisie des données	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	Saisie de données provenant de l'analyse de la main-d'œuvre	(H - J + L) - ((B + D) x N)	H + B	(H - J + L) ÷ (B + D)

Équité en matière d'emploi Catégorie professionnelle (CPEME)	Tous Employés 2017/04/03		Croissance (nouvelles positions)		Roulement (remplacement des employés licenciés)		Prévu Embauches sur 3 ans	LES MEMBRES DES MINORITÉS VISIBLES											
	#	%	#	%	#	%		Numéro	Roulement (remplacement des employés licenciés)		Embauche Obligatoire	Objectifs à 3 ans 2018-2020		Présenter Disponibilité	Lacune actuelle	Écart projeté	Présenter Représentation	Projeté Représentation dans 3 ans	
									Annuellement	Plus de 3 Années		#	%						#
Cadres supérieurs	140	8.0%	34	13.0%	55	13.0%	89	25	13.0%	10	2	11	12.0%	10.1%	11	8	17.9%	14.9%	
Cadres moyens et autres dirigeants	167	8.0%	40	13.0%	65	13.0%	105	29	13.0%	11	13	18	17.0%	15.0%	4	5	17.4%	17.4%	
Professionnels	738	8.0%	177	13.0%	288	13.0%	465	179	13.0%	70	190	102	22.0%	32.6%	-62	-87	24.3%	23.1%	
Semi-professionnels et techniciens	197	8.0%	47	13.0%	77	13.0%	124	52	13.0%	20	53	32	26.0%	34.9%	-17	-21	26.4%	26.2%	
Contrôleurs	12	8.0%	3	13.0%	5	13.0%	8	0	13.0%	0	1	0	0.0%	12.0%	-1	-2	0.0%	0.0%	
Les superviseurs : Artisanat et commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel administratif et de bureau principal	79	8.0%	19	13.0%	31	13.0%	50	18	13.0%	7	6	10	19.0%	17.4%	4	4	22.8%	21.4%	
Personnel qualifié de la vente et des services	84	8.0%	20	13.0%	33	13.0%	53	15	13.0%	6	11	10	18.0%	19.5%	-1	-1	17.9%	18.3%	
Travailleurs qualifiés de l'artisanat et du commerce	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Personnel de bureau	110	8.0%	26	13.0%	43	13.0%	69	29	13.0%	11	-2	12	17.0%	11.8%	16	14	26.4%	22.1%	
Personnel intermédiaire des ventes et des services	49	8.0%	12	13.0%	19	13.0%	31	13	13.0%	5	11	3	9.0%	29.6%	-2	-7	26.5%	18.0%	
Travailleurs manuels semi-qualifiés	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	
Autres personnels de vente et de service	25	8.0%	6	13.0%	10	13.0%	16	6	13.0%	2	6	3	17.0%	31.2%	-2	-3	24.0%	22.6%	
Autres travailleurs manuels	0	0.0%	0	0.0%	0	0.0%	0	0	0.0%	0	0	0	0.0%	0.0%	0	0	#DIV/0!	#DIV/0!	

**Résumé des objectifs**

**OpenText  
30 mai 2017**

**Femme**

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
1	Semi-professionnels et techniciens	-23	26 ou 13,2%	16 ou 13 %	Nous reconnaissons qu'il y a des lacunes dans d'autres CPEME ; cependant, nous voulons d'abord nous concentrer sur celle-ci. À court terme : progresser dans la réduction des écarts A long terme : Pour avoir un une représentation reflétant la communauté et l'industrie dans lesquelles OpenText opère

**Peuples autochtones**

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre			Objectifs		
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
1	Cadres moyens et autres dirigeants	-3	1 ou 0,6%	1 ou 1%	Court terme : maintenir la représentation A long terme : Pour avoir un une représentation reflétant la communauté et l'industrie dans lesquelles OpenText opère
2	Professionnels	-5	3 ou 0,4%	2 ou 0,5%	A court terme : progresser dans la réduction des écarts A long terme : Pour avoir un une représentation reflétant la communauté et l'industrie dans lesquelles OpenText opère

## Personnes handicapées

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre		Objectifs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
1	Cadres moyens et autres dirigeants				
2	Professionnels				
3	Personnel de bureau				

## Membres des minorités visibles

Résultats de l'analyse de la main-d'œuvre		Objectifs			
Catégorie professionnelle de l'équité en matière d'emploi (CPEME)		Lacune actuelle	Court terme (1 à 3 ans)	A long terme (3 ans ou plus)	Commentaires
#	Description	#	# ou %	# ou %	
1	Professionnels	-62	179 ou 24,3%	102 ou 22 %	S'efforcer de maintenir dans cette CPEME une moyenne annuelle conforme à celle de l'année précédente.
2	Semi-professionnels et techniciens	-17	52 ou 26,4%	32 ou 26 %	S'efforcer de maintenir dans cette CPEME une moyenne annuelle conforme à celle de l'année précédente.
3	Personnel intermédiaire des ventes et des services	-2	13 ou 26,5%	3 ou 9	Se concentrer sur le maintien dans cette CPEME en fonction d'une année sur l'autre.

**Pages 4231 to / à 4234  
are withheld pursuant to section  
sont retenues en vertu de l'article**

**20(1)(b)**

**of the Access to Information Act  
de la Loi sur l'accès à l'information**

**Certification du gouvernement du Canada 060944 OpenText**

1. Le questionnaire d'auto-identification utilisé pour mener votre enquête sur la main-d'œuvre.
  - Lors de son embauche, un employé reçoit un formulaire d'auto-identification - pdf ci-dessous



Formulaire d'auto-identification.pdf

- À tout moment, les employés peuvent se rendre sur leur portail d'employés et mettre à jour leurs informations - capture d'écran du portail ci-dessous



Questionnaire d'auto-identification - Emp

2.
  - Nombre de salariés interrogés : 1668
  - Nombre de questionnaires remplis et retournés : 1472 ou 88%
  - Nombre d'enquêtes retournées (vierges, partielles et complètes) : 1566 ou 94%

3. les résultats de l'analyse des effectifs (rapport de synthèse et rapport détaillé).

- Rapport de synthèse



Rapport de  
synthèse -  
040317.pdf

- Rapport détaillé



Rapport détaillé  
- 040317.pdf

4. des objectifs numériques à court et à long terme pour combler le déficit de représentation identifié par votre analyse des effectifs.

- Objectifs à court terme



Outil de définition des  
objectifs à court  
terme.xlsx

- Objectifs à long terme



FCPSummaryGoals.  
docx

**Programme de contrats fédéraux  
Rapport sur la première évaluation de la conformité**

**Nom de l'employeur :** OpenText Corporation

**Emplacement principal :** Waterloo (Ontario)

**Nombre d'employés :** 1601, répartis comme suit :

Ontario – 1518

Québec – 57

Alberta - 26

**Aperçu de l'organisation :**

**N° 5112 du SCIAN –** Éditeurs de logiciels

OpenText Corporation développe et vend des logiciels de gestion intégrée de l'information (GII). Les applications des logiciels OpenText gèrent le contenu ou les données non structurées pour les grandes entreprises, les organismes gouvernementaux et les entreprises de services professionnels.

**Dates clés – Évaluation de la première année**

Entamée : 2017-01-30

Reçue : 2017-05-30

Analyse de 2017-04-03

l'effectif :

**COLLECTE DES RENSEIGNEMENTS SUR L'EFFECTIF**

	Nombre	%
Nombre de questionnaires distribués :	1 601	100
Nombre de questionnaires retournés :	1 502	94
Nombre de questionnaires remplis retournés :	1 415	88

- Le questionnaire comporte des définitions appropriées.
- Le questionnaire ou les documents d'accompagnement mentionnent qu'un(e) employé(e) peut s'auto-identifier en tant que membre de plus d'un groupe.
- Le questionnaire comporte un identificateur d'employé.
- Le questionnaire comporte une question sur le sexe lorsque ce renseignement ne peut être obtenu à partir des dossiers de la paie ou du personnel.
- Le questionnaire mentionne qu'il est disponible en médias substitués sur demande.
- Le questionnaire mentionne que la réponse aux questions d'auto-identification est volontaire.

- Le questionnaire mentionne que les renseignements recueillis sont confidentiels et qu'ils ne seront communiqués qu'à d'autres personnes au sein de l'organisation afin de respecter les obligations en matière d'équité en matière d'emploi.
- Le questionnaire mentionne que les employés peuvent mettre à jour ou modifier les renseignements les concernant en tout temps.

Remarques :

Le questionnaire d'auto-identification a été examiné et jugé conforme par la Division de l'équité en milieu de travail du Programme du travail.

### **ANALYSE DE L'EFFECTIF ET ÉTABLISSEMENT D'OBJECTIFS**

- L'analyse de l'effectif a été effectuée à l'aide du SGIEMT.
- L'organisation a choisi les valeurs par défaut des professions pour établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation a sélectionné les valeurs géographiques par défaut pour établir les estimations de disponibilité externe ou a fourni des justifications raisonnables.
- L'organisation semble avoir correctement codé ses postes à l'aide de la Classification nationale des professions (CNP) de 2011.
- L'organisation a établi un objectif pour chaque groupe désigné dans chaque groupe professionnel où une lacune a été décelée.
- L'organisation a démontré qu'elle a tenu compte, dans l'établissement de ses objectifs à court terme, du degré de sous-représentation, de la disponibilité, de la croissance ou de la réduction prévue et du roulement prévu afin d'établir un objectif dans chaque groupe professionnel où une lacune a été décelée.
- Les objectifs fixés sont suffisants pour assurer un progrès raisonnable en étant supérieurs ou au moins égaux à la disponibilité.

Remarques :

Tous les objectifs ont été établis à des niveaux égaux à la disponibilité sur le marché du travail applicable à chaque CPÉME respective où une lacune a été relevée. Tous les objectifs ont été établis en pourcentage et en chiffres. Aux fins de cette analyse, les objectifs en pourcentage (%) seront utilisés seulement.



## RÉSUMÉ DES OBJECTIFS

**Femmes**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme	À long terme		
Nombre	Description		Nombre	(1 à 3 ans)	(3 ans et +)	%
			Nombre ou %	Nombre ou %		
2	Cadres intermédiaires et autres gestionnaires	-4	38,9	38,9	36,5	38,9
4	Semi-professionnels et techniciens	-23	24,7	24,7	13,2	24,7
7	Personnel administratif et personnel de bureau principal	-1	50	50	81	82
11	Personnel de vente et d'entretien intermédiaire	-5	50	50	57,1	66,9

## Remarques

L'organisation a établi des objectifs appropriés à court et à long terme dans les quatre CPÉME où une lacune a été découverte. En ce qui concerne les CPÉME 05 et 11, les objectifs ont été fixés à 50 %, même si la disponibilité est plus élevée. Cela est conforme à la décision prise dans le cadre du programme visant à ne pas inciter les organisations à rechercher des niveaux de représentation de plus de 50 % pour les femmes afin d'agir à titre d'élément dissuasif contre la discrimination professionnelle et de s'assurer que ces groupes professionnels sont accueillants pour tous les sexes. Pour les deux autres CPÉME (01 et 03), les objectifs ont été établis en fonction de la disponibilité sur le marché du travail.

Les données soumises par l'organisation révèlent des possibilités limitées d'embauche prévue dans les CPÉME où des lacunes ont été relevées. Toutefois, les objectifs fixés en fonction de la disponibilité lui seront utiles en cas de vacance inattendue.

**Autochtones**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans et +)		
Nombre	Description	Nombre	Nombre ou %	Nombre ou %	%	%
1	Cadres supérieurs	-3	2,9	2,9	0,7	2,9
2	Cadres intermédiaires et autres gestionnaires	-3	2,2	2,2	0,6	2,2
3	Professionnels	-5	1,1	1,1	0,4	1,1
4	Semi-professionnels et techniciens	-2	1,7	1,7	0,5	1,7
10	Personnel de bureau	-1	1	1	0	1
11	Personnel de vente et d'entretien intermédiaire	-1	1,1	1,1	0	1,1

## Remarques :

L'organisation a établi des objectifs à court et à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché pour toutes les CPÉME où une lacune a été découverte.

**Membres des minorités visibles**

Résultats de l'analyse de l'effectif			Objectifs		Représentation	DMT
Catégories professionnelles de l'équité en matière d'emploi (CPÉME)		Écart actuel	À court terme (1 à 3 ans)	À long terme (3 ans et +)		
Nombre	Description	Nombre	Nombre ou %	Nombre ou %	%	%
3	Professionnels	-62	32,6	32,6	24,3	32,6
4	Semi-professionnels et techniciens	-17	34,9	34,9	26,4	34,9
5	Superviseurs	-1	12	12	0	12
8	Personnel de vente et d'entretien qualifié	-1	19,5	19,5	17,9	19,5

11	Personnel de vente et d'entretien intermédiaire	-2	29,6	29,6	26,5	29,6
13	Autres membres du personnel de vente et d'entretien	-2	31,2	31,2	24	31,2

Remarques :

L'organisation a établi des objectifs à court et à long terme en fonction de la disponibilité sur le marché pour toutes les CPÉME où une lacune a été découverte.

### ***Personnes handicapées***

Il n'existe pas de lacunes dans ce groupe désigné et, par conséquent, il n'était pas nécessaire d'établir des objectifs à court ou à long terme.

### **RECOMMANDATION**

Je recommande que l'on déclare l'employeur :

conforme    non conforme

Après avoir évalué les données présentées par l'employeur au sujet de son effectif et tenu compte de sa situation particulière, je recommande que la lettre de clôture comporte ce qui suit :

OpenText Corporation présente un certain nombre de lacunes dans plusieurs groupes professionnels d'équité en matière d'emploi pour les femmes, les Autochtones et les membres des minorités visibles. Par conséquent, l'organisation pourrait vouloir appuyer ses objectifs d'embauche et de promotion au moyen d'un plan contenant des mesures pour attirer et maintenir en poste les employés des groupes désignés. En tant qu'entrepreneur fédéral dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF), on incite OpenText à adopter les mesures qui conviennent le mieux à l'organisation afin d'assurer des progrès raisonnables vers l'atteinte de ses objectifs.

Compte tenu des lacunes dans la CPÉME 04 (femmes) et la CPÉME 03 (membres de minorités visibles), il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec les collèges, les universités ou d'autres associations professionnelles afin de trouver et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie de ce groupe désigné en ayant recours à des emplois permanents à temps plein et à temps partiel lorsque des postes deviennent vacants.

**Nom de l'analyste :** Neena Sharan

**Date :** 25 juillet 2018.

De: Sharan, Neena NC pour EE-EME

À: lsarauer@opentext.com

jzarba@opentext.com

bkirkwoo@opentext.com

Date: 2018-09-05 08:54:07

Objet: Numéro d'accord du gouvernement du Canada : 060944 - Avis de conformité au Programme de contrats fédéraux

---

*Cette information est également disponible en français sur demande.*

Madame Sarauer:

Nous vous informons que l'évaluation de conformité entreprise le 30 janvier 2017 est maintenant terminée. L'évaluation a permis de conclure que OpenText Corporation se conforme aux exigences du Programme de contrats fédéraux (PCF) en vertu de la Loi sur l'équité en matière d'emploi.

Cette première évaluation de conformité visait à vérifier si votre entreprise avait pris des mesures permettant d'atteindre ses objectifs d'équité en matière d'emploi en réalisant une enquête sur l'effectif, en effectuant une analyse de l'effectif et en fixant des objectifs d'embauche et de promotion là où des lacunes en matière de représentation des groupes désignés ont été décelées.

Après avoir examiné les renseignements présentés par OpenText Corporation, nous avons formulé des recommandations qui garantiront le succès de son programme d'équité en matière d'emploi :

- Par conséquent, l'organisation pourrait vouloir appuyer ses objectifs d'embauche et de promotion au moyen d'un plan comportant des mesures pour attirer et maintenir en poste les employés des groupes désignés. En tant qu'entrepreneur fédéral dans le cadre du Programme de contrats fédéraux (PCF), on incite OpenText à adopter les mesures qui conviennent le mieux à l'organisation afin d'assurer des progrès raisonnables vers l'atteinte de ses objectifs.
- Compte tenu des lacunes de la CPÉME 04 (femmes) et de la CPÉME 03 (membres de minorités visibles), il pourrait être avantageux pour cette organisation d'établir des relations avec des collèges, des universités ou d'autres associations professionnelles afin d'identifier et d'embaucher des étudiants ou des professionnels qualifiés qui font partie du groupe désigné.

### **Prochaines étapes**

Aux termes du PCF, votre entreprise fera l'objet d'évaluations de conformité subséquentes. Ainsi, une évaluation sera effectuée quatre ans après l'obtention initiale du contrat de biens ou de services et, par la suite, il y aura une évaluation tous les trois ans. La prochaine évaluation sera effectuée le 31 janvier, 2020. Les prochaines évaluations de conformité seront axées sur la réalisation de progrès raisonnables dans l'atteinte des objectifs établis dans le premier rapport sur l'équité en matière d'emploi que vous avez présenté ou dans les rapports de mise à jour.

Lorsque OpenText Corporation recevra un avis concernant une évaluation subséquent, vous devrez fournir les renseignements suivants :

1. les formulaires 1 à 6 – données sur la main-d'œuvre au niveau national;
2. une analyse de l'effectif à jour;
3. un rapport des réalisations dûment rempli qui comprend vos objectifs numériques révisés à court et à long terme en fonction des lacunes décelées en matière de représentation;

Ces documents permettront au Programme du travail d'évaluer si votre entreprise a réalisé des progrès raisonnables depuis l'évaluation précédente. Si ce n'est pas le cas, OpenText Corporation devra démontrer avoir déployé des efforts raisonnables pour atteindre ses objectifs. Nous invitons votre entreprise à élaborer un plan d'action qui l'aidera à atteindre ses objectifs.

Le PCF n'établit pas les mesures à adopter. Chaque entrepreneur fédéral est invité à adopter des mesures d'équité en

matière d'emploi qui sont utiles et pertinentes pour son entreprise. Voici des exemples de preuves démontrant qu'un entrepreneur a déployé des efforts raisonnables :

- mise en œuvre d'initiatives qui favorisent un milieu de travail diversifié et inclusif;
- adoption de mesures pour supprimer les obstacles à l'emploi;
- mise sur pied de programmes sur mesure afin d'attirer et de maintenir en poste des membres d'un groupe désigné dans des secteurs où ils sont sous-représentés;
- établissement de mécanismes de reddition de comptes approuvés par la haute direction afin de veiller à l'atteinte des objectifs.

Vous pouvez consulter notre site Web pour accéder à différents outils. Nous vous invitons, plus particulièrement, à continuer d'utiliser le Systeme de gestion de l'information sur l'équité en milieu de travail (SGIÉMT). Ce système vous aidera à produire l'analyse de votre effectif; il contient aussi d'autres outils d'analyses de données comme le rapport des réalisations ainsi qu'une série de modules de formation.

Pour obtenir plus de renseignements au sujet de vos obligations en vertu du PCF, veuillez communiquer avec nous à l'adresse suivante : [ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca).

Nous vous sommes reconnaissants de votre collaboration à l'évaluation de conformité et vous souhaitons une bonne continuation dans la création d'un milieu de travail diversifié et inclusif.

Équipe de l'équité en emploi

Direction de l'équité en milieu de travail, Programme du travail  
Emploi et Développement social Canada / Gouvernement du Canada  
[ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca](mailto:ee-eme@hrsdc-rhdcc.gc.ca)



Rejoignez-vous au **Forum de l'équité, la diversité et l'inclusion en milieu de travail (FEDIMT)** en ligne, un espace collaboratif pour employeurs. Envoyez-nous un courriel pour vous joindre!  
Join the online **Workplace Equity, Diversity and Inclusion Forum (WEDIF)**, a collaborative space for employers. Send us an email to join!